

**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору  
на 2021-2023 годы**

**МБУДО «Детская школа искусств» Приволжского района г.Казани**  
(полное наименование организации по Уставу)

**Регистрационный № 83/21 от 22.06.2021 г.**  
**в ГКУ «Центр занятости населения Приволжского района г.Казани»**

**Регистрационный № 106 от 22.06.2021 г.**  
**в территориальной организации Общероссийского Профсоюза  
образования Вахитовского и Приволжского районов**

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, общего собрания коллектива (протокол от 22.03.2022 № 2 ) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

**Раздел I. Общие положения**

**Пункт 1.2. изменить наименование:**

слова «Республиканский комитет Профсоюза» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,

**изложив его в следующей редакции:**

- «Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

**Раздел III. Рабочее время и время отдыха.**

**Пункт 3.1.12 дополнить абзацами следующего содержания:**

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

- В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционного оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

- Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

- Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, временно отстранить от работы без сохранения заработной платы.

**Пункт 3.1.26 дополнить :**

- "отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери", дополнить словами "работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы" (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)

**дополнить абзац следующего содержания:**

- Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

**Раздел IV. Оплата и нормирование труда.**

**1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов в пункте 4.3.**

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» пункт 3

- Постановление Исполнительного комитета г.Казани от 28.02.2022г. №563 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета г.Казани от 03.07.2018 №3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г.Казани»

**Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки**

**Пункт 5.1.3. дополнить предложением следующего содержания:**

- «вакцинация работника против короновирусной инфекции (COVID-19) – два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК).

**Пункт 5.1.4. дополнить предложением следующего содержания:**

- «профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»

**Раздел VI. Условия и охрана труда**

**Пункт 6.2.16. дополнить** после слов «своевременное расследование несчастных случаев» словами «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника» )

В приложениях коллективного договора:

1. «Положение об условиях оплаты труда работников МБУДО «Детская школа искусств» Приволжского района г.Казани

Глава I. «Общие положения». Включить ссылку на Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

Глава II. «Определение базовых окладов работников». Указать новые размеры базовых окладов работников, действующих с 1 января 2022 года.

2. «Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам «ДШИ» Приволжского района г.Казани»

Глава III. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников»

Включить пункт 3.8. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, необходимо предоставление работнику заявления об освобождения от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.

Глава IV. «Порядок предоставления отпуска без сохранения заработной платы»

Пункт 4.3 дополнить предложением следующего содержания:

- после слов "отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери "; дополнить словами "работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы " (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)

Работодатель (руководитель организации) \_\_\_\_\_



(подпись, расшифровка подписи)

М.П.

Представитель работников образовательной организации

Председатель профсоюзного комитета \_\_\_\_\_

(подпись, расшифровка подписи)

Дата: 22.03.2022г.

